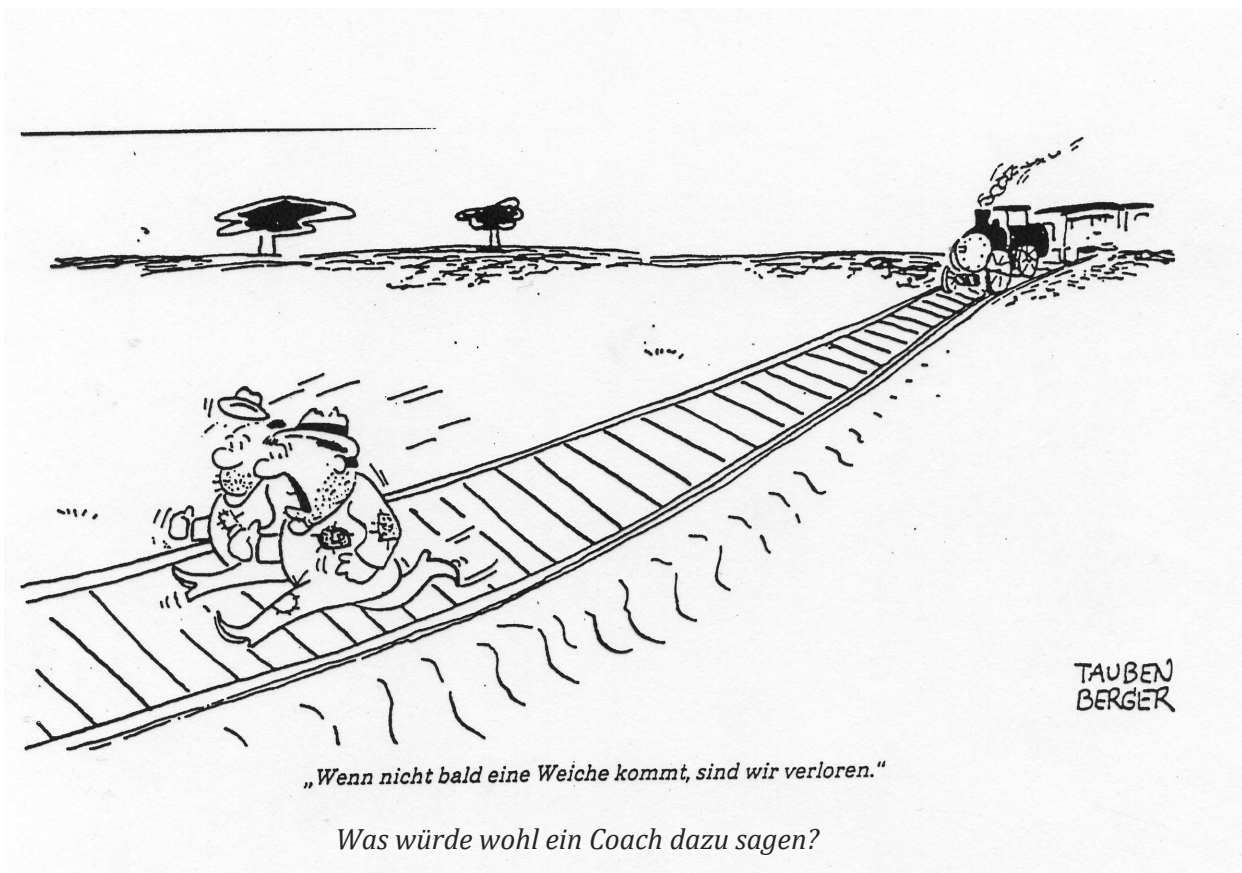


Lehrgang Führen und Coachen

Die Digitale Revolution verändert alle Felder des Managements fundamental: Produktionsprozesse, Dienstleistungsdesign, Arbeitsmärkte. Aber Technologie ebnet den Weg zum Erfolg nur, wenn sie mit Menschen betrieben wird, die den Zugang zu ihrem Potenzial finden und aufleben lassen. Sie werden fokussierter, kreativer und kooperieren klarer und mitfühlender.



Rahmen

Dieser Lehrgang vermittelt Führungskräften und Projektleitenden spezifisches Wissen und Können, Menschen wertschätzend und lösungsorientiert zu unterstützen und zu fördern. Teilnehmende sind in der Lage Teams performanceorientiert zu führen und zu inspirieren.

Zielgruppe

- Führungskräfte
 - Teamleiter
 - Ausbildungsverantwortliche
 - Personalfachleute
 - Projektleitende
 - Menschen in coachender Tätigkeit
- ⇒ Organisationen mit bisherigen Teilnehmende
http://www.coachingcenter-schweiz.ch/images/mga/pdf/LOGO_TN.pdf

Ihr Nutzen

- Sie entwickeln Ihre Führungs- und Coachingkompetenz mit hoher Zielorientierung für die Begleitung und Unterstützung von Einzelpersonen und Teams.
 - Sie entwickeln ihre Coachingkompetenz mit hoher Zielorientierung für die Begleitung und Unterstützung von Einzelpersonen und Teams.
 - Sie schöpfen ihr Zusammenarbeitspotential noch effektiver aus.
 - Der Teilnehmermix ermöglicht ein breites und anregendes Lernen.
 - Sie verfügen über Methoden und Werkzeuge, die ihre Tätigkeit als Coach und/oder Führungskraft erfolgreich gestalten lassen.
 - Abschlusszertifikat
- ⇒ Stimmen zum Lehrgang: <http://www.coachingcenter-schweiz.ch/stimmen>

Kooperation mit  **BWI**
Management Weiterbildung www.bwi.ch

Aufbau

Der Lehrgang umfasst 4 Präsenzmodule mit insgesamt 9 Tagen. Die Begleitung von konkreten Fällen aus der Praxis in Lerngruppen und individuelle Coachinggespräche umfassen weitere 3 Halbtage ausserhalb der Module. Die Transferaufgaben, die Fall- und Themenbearbeitungen unterstützen das nachhaltige Lernen und die Umsetzung in den Arbeitsalltag.

Modul 1 (3 Tage)

Was Führen & Coachen ausmacht

Methoden – Haltungen - Wirkmechanismen

Ziele

Die Teilnehmenden

- kennen ihre Ressourcen, Potenzial und Kompetenzen als Führungskraft „Coach“
- wissen, welche Kompetenzen sie weiterentwickeln müssen, um die situativ notwendigen Fähigkeiten in ihrem Umfeld einsetzen zu können
- können unterscheiden wann Coaching und wann klassische Führungsinstrumente zur Anwendung kommen
- sind vertraut mit der lösungs- und ressourcenorientierten Haltung - den „sieben Nuggethaltungen“ als Grundlage und deren Wirkung

Inhalte

- Grundlagen systemisch und lösungsorientierten Denkens und Handelns
- Rahmenbedingungen und Auftragsklärung für Führungsgespräche oder Coaching
- Kennenlernen und trainieren der Werkzeuge in unterschiedlichen Situationen
- Relevante Forschungsergebnisse aus der Neurobiologie und der kognitiven Psychologie in Verbindung mit Achtsamkeitsprozessen fürs Führen und Coachen: Aufmerksamkeit, Konzentration, Selbstregulierung und Empathie
- Kompetenzprofil und Standortbestimmung: Ressourcen und Potenziale
- Haltung und Rolle als Führungskraft und als Coach selber erfahren

Modul 2 (2 Tage)

Erfolgreich agieren in der Organisation

Persönlichkeit – Rollen –Strukturen

Ziele

Die Teilnehmenden

- vertiefen und erweitern ihr Wissen und ihre Methodenkompetenz, insbesondere die Problemlösungs- und Beratungskompetenz
- kennen verschiedene Aspekte, die die Persönlichkeit prägen und das eigene Verhalten beeinflussen
- entwickeln ein Sensorium für die unterschiedlichen Rollenkonstellationen
- sind in der Lage, ihre Rollenflexibilität zu erhöhen
- wissen wie sie Arbeitsbeziehungen wertschätzend und klar gestalten

Inhalte

- Rollenflexibilität in unterschiedlichen Situationen
- Vertiefen der Problemlösungs- und Beratungskompetenz für die Führungspraxis
- Aufbau einer vertrauensvollen Kommunikation
- Führen und Coaching in unterschiedlichen Organisationen
- Empowerment der Mitarbeitenden

Modul 3 (2Tage)

Teamführung, Teamcoaching, Teamentwicklung

Widerstände und Potenziale konstruktiv nutzen

Ziele

Die Teilnehmenden

- kennen ihre Entwicklungsfelder zum Thema „Teamführung – Teamcoaching“
- kennen die erfolgsrelevanten Einflussfaktoren zur Teamarbeit und mögliche Stolpersteine
- wissen, wie sie für ein Teamcoaching von A-Z vorgehen müssen und bei welchen Situationen sie als Coach nicht in Frage kommen
- können die gruppendynamischen Kräfte eines Teams nutzen
- sind aufgrund ihres Wissens in der Lage, das eigene Team zu besserer Performance zu coachen

Inhalte

- Teams, Arbeitsgruppen, Ausbildungsgruppen, Projektgruppen: was sind die Chancen und Stolpersteine in der Führung
- Aufgaben-, Ziel- und Rollenklarheit
- Nutzen der Vielfalt in Teams
- Teams in Organisationen: Schnittstellen und Zusammenarbeit
- Teamentwicklung fördern, um die Arbeitsfähigkeit zu optimieren und das Klima zu verbessern
- Meta-Kognition als mentaler Aussichtsort zum Regulieren des Autopiloten

Modul 4 (2Tage)

Führen und Coachen in bewegten Zeiten („VUCA-World“)

Change, Konflikte, Zukunft gestalten

Ziele

Die Teilnehmenden

- kennen Phasen von Veränderungsprozessen und wissen, was bei den Menschen emotional und kognitiv beachtet werden muss
- wissen wie sie Mitarbeitende in den verschiedenen Phasen abholen und unterstützen können
- kennen Konfliktmodelle als Orientierung für die Analyse und die Durchführung von Gesprächen
- sind aufgrund der Reflexion des eigenen Lernweges in der Lage, ihre Persönlichkeit als Führungskraft und Coach weiter zu entwickeln

Inhalte

- Entwicklungsphasen von Organisationen und Stellenwert des Coaching in den entsprechenden Phasen
- Führen und Coachen in Konfliktsituationen
- Vertiefen der Kompetenzen
- Verankerung der Kompetenzen, Methoden und des Rollenprofils

Lernformen

- Kurzreferate und Impulse
- Reflexion und Supervision in Kleingruppen
- Video unterstützte Übungen
- Arbeit an eigenen Praxisfällen

Kosten

Fr. 3'650.00 für 9 Modultage und 3 begleitete Halbtage mit Fallarbeit, Coachinggesprächen und Supervision, inkl. ausführlicher Dokumentation und Arbeitsunterlagen.

Leitung & Kontakt

Thomas Frauenknecht, Dipl. HR-Manager (MAS) IAP, Organisationsberater, Lehrcoach, Gesamtleitung und zusätzliche SupervisorInnen für die geleiteten Lerngruppen

frauenknecht.ow@bluewin.ch | www.coachingcenter-schweiz.ch | fon 079 339 23 03

Daten

Die Moduldaten befinden sich auf dem beigelegten Anmeldeformular oder auf unserer Website. Zusätzliche Termine vereinbaren die Lerngruppen untereinander.

Kursort & Kurszeiten

Der Kurs wird in den Seminarräumen der „Residenz am Schärme“ durchgeführt.
08:30 Uhr – 17:00 Uhr

Auswahl Funktion und Bereiche bisheriger TeilnehmerInnen

Banken
Verwaltung
Industrie
Gewerbe
Gesundheit
Öffentlicher Verkehr
Gesundheitswesen
Tourismus
Verkauf

Teamleiter, Abteilungsleiter, Dienststellenchef, Projektleitende, HR Mitarbeitende, CEO

Aus nachstehenden Branchen / Organisationen bereits Team- und AbteilungsleiterInnen, Dienststellenchefs, PflegedienstleiterInnen, Projektleitende, HR Mitarbeitende und CEO's am Lehrgang Führen & Coachen teil.

GESUNDHEIT, NON-PROFIT



BANKEN



INDUSTRIE, GEWERBE, ELEKTRIZITÄTSWIRTSCHAFT



VERWALTUNG, TOURISMUS, MOBILITÄT, LOGISTIK



BAUWIRTSCHAFT

